

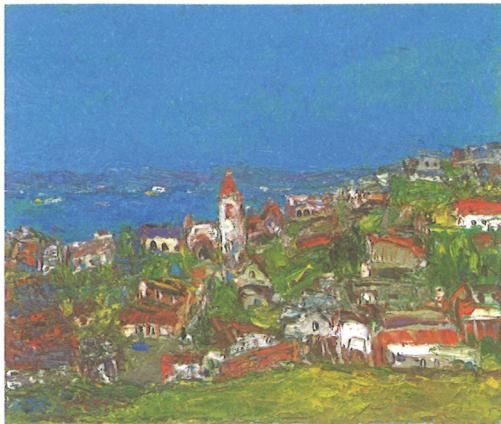


2017-2018

## KAWANOE WEEKLY

H. 30. 5. 15

No. 43



「白い塔のある風景」 油彩 谷 晶子

2017-2018年度国際ロータリー会長  
イアン H. S. ライズリー

■会長	宇高光重
■幹事	石川豊和
■会報委員長	三木秀二
■例会日	毎週火曜日
	12:10~13:10
■例会場	四国中央商工会議所
電話	58-3530
FAX	58-6294
■事務局	四国中央商工会議所
電話	58-3530

## 日本企業の組織基礎力の再構築 ①

佐々木 信 幸

## 1. はじめに

日産自動車、スバル、神戸製鋼、三菱マテリアル、商工中金・・・。最近、従来では考えられないような不祥事が、日本の名立たる企業で相次いでいます。これらの不祥事が発生した原因は、様々なものが折り重なっており、ひとつではないのですが、「無理な目標設定」が主犯格になっているようです。それならば、単純に目標設定は廃止すればよいという解決策が考えられます。本当にそういった方向だけで解決してよいものでしょうか？そして、その解決策から生まれてくる世界は、人生の豊かさという観点から考え、みんなが幸せになれる世界なのでしょうか？

## 2. 根本的な原因

不祥事は、偶然、必然にかかわらず、様々な現場の具体的現象が折り重なって起こります。しかし、その具体的現象が発生した根本的原因を突き詰めれば、「短期的成果を求められる構造」と「コミュニケーションの破壊」の二つが同時に発生したからだと考えています。

## (1) 「短期的成果を求められる構造」

現在、経済活動はワールドワイドになってきており、日本企業もグローバルスタンダードといわれる世界の共通基準、ルールの適用が必須となりました。このグローバルスタンダードの考え方の根幹は「会社は株主のために存在し、利益を追求して配当という形で株主に還元する」というものです。そのルール適用の際、短期間で利益を出すために多くの企業は、「コスト管理」と「成果主義的人事」を徹底していきました。そうなると、例えば、人件費の削減策のひとつとして、正社員から非正規人材へのシフトが進められる、人事評価の基となる売上高や製造量など、四半期（3ヶ月）という短い期間で成果を求められる、というようなことが発生します。このような状況が長く続ければ、社員全員が自然と目先の数字のみに追われるようになり、以前の「長い目で見て」という感覚が薄れるのは仕方のないことだと思います。

さらに、中間管理職の業務内容にも問題があると感じます。効率化や人件費削減の観点から、中間管理職はプレイングマネージャーとして、管理者とプレーヤーの両方の業務をしています。中間管理職は、管理者として「組織全体の向上」に取り組むことが必要ですが、現在ではプレーヤー部分の比重が増え過ぎ、管理者としての本来の役目に時間を割く余裕がないという状態が発生しているのではないかでしょうか。

## （2）「コミュニケーションの破壊」

いつの時代でも世代間のコミュニケーション不足は指摘されていることがあります。「最近の若い者は・・・」という言葉は、すでにローマ時代にはあったと聞きます。しかし、現在起こっているのは、コミュニケーションが不足しているというレベルではなく、コミュニケーションが破壊されていると感じています。つまり、「層と層は連続しているが、ギャップがある」という生易しいものではなく、「層と層の間には断裂があり、連続性がない」といえると思います。そこには大きな二つの要因が破壊の後押しをしているのです。その二つとは「人材の多様性」と「世界のIT化」だと考えています。以前は多様性といっても、雇用形態、性別が違うという程度でしたが、今では、それらに加え、人種、その背後にいる考え方、価値観、生き方など一人ひとりが違っていて当然になっています。お互いが本当の意味でコミュニケーションを深める必要があるにもかかわらず、層が断裂した状態に初めて遭遇する日本人は、各人とコミュニケーションを上手く取る手段を学んでおらず、結果的にコミュニケーションが全く取れていないのです。さらに、IT化が進み、日常生活全てがネットで完結するという世界が増えつつあります。そのため、仕事でもプライベートでも、目の前の人とリアルなコミュニケーションを取る必要性が少なくなってきたということも大きな影響を与えていると思います。

<次号へ続きます>

# 第2752回 例会記録 H. 30.5.8

## 出席報告

1. 出席会員（53名中）	42名
2. 来賓	
・(米山奨学生)	張瀬文さん
3. 来訪ロータリアン	
・伊予三島RC(会長)	桂高司様
・伊予三島RC(幹事)	佐藤慎輔様
4. 当日出席率	79.25%
5. 前々回補足修正率	94.34%
(マイクアップ会員)	
・4/19星川知之会員(東京銀座RC)	

## 出席表彰（5月）

石川 豊和 会員（11年）

## 会長の時間

・奨学金贈呈	張瀬文さん
・米山奨学生挨拶	張瀬文さん

## 委員長の時間

・職場訪問例会の最終ご案内	
職業奉仕委員長 宮内 哲也 会員	
・短期交換受入学生ホストファミリーのお願い	
国際奉仕委員長 尾藤 淳一 会員	
・「友」5月号 要点紹介	
雑誌委員長 久保 安正 会員	
・出席報告 出席委員長 宇高 尊己 会員	

## 会務報告

1. 四国中央ふれあい大学	
第112回四国中央ふれあい大学講座	
「東儀秀樹コンサート」のご案内	
開催日：平成30年6月16日(土)	
2. 国際ロータリー日本事務局経理室	
2018年5月ロータリーレート	
(1ドル=108円)	
3. 財団室NEWS 2018年5月号	
4. 例会変更のお知らせ	
【伊予三島ロータリークラブ】	
5月18日(金)…13日(日)に変更	
5/18、三島商工会館にてメーキャップの受付をしております。	
【新居浜南ロータリークラブ】	
6月26日(火)…夜間例会	

リーが新居浜にてメーキャップの受付をしております。(事前連絡必要)

5. 2018年5月 近隣クラブ例会のお知らせ(出席委員会)

## ニコニコニュース

\*伊予三島RCの桂高司会長・佐藤慎輔幹事より、ニコニコ頂戴致しました。

宇高光…①本日は伊予三島ロータリークラブから、会長の桂高司様、幹事の佐藤慎輔様にご来訪頂いております。しばらくの時間ですがゆっくりお過ごし下さい。

②5月3日に予州興業さんで「ますあみ会」があり、初めて参加しました。沢山の新鮮な魚やイカがその場で調理され、みんなでおいしく頂きました。米山奨学生の張さんや先生方にも参加してもらえて良かったです。先輩方の職人技も見られて楽しい時間を過ごせました。ありがとうございました。

石川豊…5月3日、ます網会に参加しました。私は、生まれて初めて魚を3枚におろし、刺身を作りました。手ほどきしていただいた三好会員、石原会員ありがとうございました。大変おいしくいただきました。また、当日には、米山奨学生の張瀬文さんが来られ、よい親睦が図られました。お世話になった会員の方々、重ねて御礼申し上げます。

本日、三島クラブより、桂会長、佐藤幹事が来訪されています。いつものゴルフ交流とは違い、今日は例会での交流ができる事を楽しみにしています。今月25日は三島クラブさんの例会に訪問させていただきます。よろしくお願ひします。

石川晋…5/3マス網会、お世話になりました。

5/4帆風さんと子供の頃一緒にバレエをしていた娘と坊ちゃん劇場に行く予定でしたが、発熱のため妻と2人で行きました。すばらしい劇でした。

石川隆…5月3日、ます網会に出席しました。今日も来られていますが、米山奨学生の張さんも来て頂きました。楽しめたでしょうか？ありがとうございました。三好様、石原様、石川雅二様、井上様、おいしく頂きました。ありがとうございました。

宇高尊…Fテーブル全員出席です。GW明けですが、皆さん元気に出席していただけました。

佐々木信…申し訳ございません！！ネクタイを忘れてしまいました。

寺 井…先日5月3日のます網会大変お世話になりました。おかげで2日間の夜食は魚料理を堪能しました。本日米山奨学生の張瀧文さんを例会に出席していただいています。皆様宜しくお願ひします。

三 谷…本日は、張瀧文さんをお迎えしての例会です。こんにちは。深堀准教授様一家と張さんを迎えるます網会開催！！三好様、矢野隆志板長、井上塙焼担当、石原全体委員長、お世話になりました。

山 川…ます網会お世話になりました。食べるだけの役割でした。

星川和…本日、久々にSAAをさせていただきます。

卓 話（会報委員会 担当）

「出光佐三物語」

星川 和紀 会員

近隣RCの例会日

5月17日(木)新居浜RC  
(移動例会)

リーガ新居浜にてメーキャップの受付をしております。(事前連絡要)

5月17日(木)観音寺RC  
(観音寺商工会議所)

5月18日(金)伊予三島RC  
(13日に変更)

三島商工会館にてメーキャップの受付をしております。

5月22日(火)観音寺東RC  
(観音寺グランドホテル)

5月22日(火)新居浜南RC  
(移動例会)

リーガ新居浜にてメーキャップの受付をしております。(事前連絡要)

例会プログラム

5月22日(火)

(会員選考委員会 担当)

結婚記念祝