



2019-2020

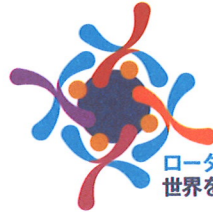
# KAWANOE WEEKLY

R. 1.12.24

No. 23



「ザルツブルクにて」 油彩 谷 晶子



ロータリーは  
世界をつなぐ

2019-2020年度国際ロータリー会長  
マーク・ダニエル・マローニー

- 会 長 坂 宗 尚
- 幹 事 石 村 浩
- 会報委員長 寺 尾 浩 一
- 例 会 日 毎週火曜日  
12:10~13:10
- 例 会 場 四国中央商工会議所  
電 話 58-3530  
F A X 58-6294
- 事 務 局 四国中央商工会議所  
電 話 58-3530

## 年 5 日の年次有給休暇の確実な取得について

宮内 哲也

今回の働き方改革で新たに「年5日の年次有給休暇の確実な取得」が措置義務となりました。ロータリーの皆様は十分ご理解のことと思いますが、参考資料を出させていただきます。

### 年 5 日の年次有給休暇の確実な取得（2019年4月～）

#### 1. 対象者

年次有給休暇が10日以上付与される労働者（管理監督者・有期雇用労働者を含む）

#### 2. 年5日の時季指定義務

使用者は、労働者ごとに、年次有給休暇を付与した日（基準日）から1年以内に5日について、取得時季を指定して年次有給休暇を取得させなければならない

#### 3. 時季指定の方法

使用者は、時季指定に当たっては、労働者の意見を聴取しなければならない。また、できる限り労働者の希望に沿った時季指定になるよう、聴取した意見を尊重するよう努めなければならない

#### 4. 時季指定を要しない場合

既に5日以上の年次有給休暇を請求・取得している労働者に対しては、使用者による時季指定を

する必要はありません

## 5. 有給休暇管理簿

使用者は、労働者ごとに年次有給休暇管理簿を作成し、3年間保存しなければならない

(例)

年次有給 休暇取得 日数	基準日	2019/4/1		
	取得日数	〇 日		
	年次有給休 暇を取得し た日付	2019/4/4	2019/6/7	2019/9/2

## 6. 罰 則

①年5日の年次有給休暇を取得させなかった場合⇒30万円以下の罰金

②使用者による時季指定を行う場合において、就業規則に記載していない場合⇒30万円以下の罰金

③労働者の請求する時季に所定の年次有給休暇を与えなかった場合⇒6ヶ月以下の懲役または30万円以下の罰金

①と③の罰則は、対象となる労働者1人につき1罪です。

### 年次有給休暇の付与方法

①労働者本人が時季を指定する

- ・半日有給×10回=5日分もOK

②計画的付与（労使協定）をする

- ・有給休暇を取る人と取らない人に分かれることが多いため、確実に年5日を取る方法として、労使協定を結び有給休暇を取る日を計画的に割り振る

③使用者が時季を指定する

- ・基準日から一定期間が経過したタイミング（半年後等）で年次有給休暇の請求・取得が5日未満の者に対して、使用者が時季指定をする。



- ・面談や年次有給休暇取得計画表、メール等で取得時季の意見を聴取する
- ・労働者の意見を尊重して、使用者が取得時季を指定する

### 計画的付与制度の手続き

◆計画年休の導入には、就業規則による規定と労使協定の締結が必要です

◆労使協定で定める内容

- ・対象者：計画的付与の時季に育児休業や産前産後の休業に入ること、退職することが分かっている者については、労使協定で対象から外す。
- ・日数：年次有給休暇のうち、少なくとも5日は労働者の自由な取得を保障しなければならないので、5日を超える日数について協定で計画的に付与する。
- ・事業所全体の休業による一斉付与の場合に、新規採用者などで5日を超える年次有給休暇が無い者の扱い
  - ・一斉の休業日について、有給の特別休暇とする。

- ・一斉の休業日について、休業手当として平均賃金の60%以上を支払う。
- ・計画的付与日の変更：計画的付与日を変更する場合の手続き。

### 入社日が異なる従業員の基準日を統一して管理を簡単にする方法

◆中途採用が多く、入社日が異なるため有給休暇の管理が煩雑な場合



◆斉一的な取扱いをする

#### 【4月1日を基準日とする場合】

1. 計算期間の1年の単位は当年4/1から翌年3/31として、入社月に応じて、以下の通り付与する。

①入社月が4/1～9/30の者

最初の10/1を勤続6ヶ月、翌年4/1を勤続1年6ヶ月とみなす。

勤続年数	6ヶ月 (最初の10/1)	1年6ヶ月 (翌年4/1)	2年6ヶ月	3年6ヶ月	4年6ヶ月	5年6ヶ月	6年6ヶ月以上
付与日数	10日	11日	12日	14日	16日	18日	20日

②入社月が10/1～3/31の者

最初の4/1を勤続6ヶ月とみなして、初年度の10日を付与する

勤続年数	6ヶ月 (最初の4/1)	1年6ヶ月	2年6ヶ月	3年6ヶ月	4年6ヶ月	5年6ヶ月	6年6ヶ月以上
付与日数	10日	11日	12日	14日	16日	18日	20日

2. 前項の年次有給休暇を取得するためには、初年度分については6ヶ月間、次年度以降分については基準日前1年間の各出勤率が全労働日の8割以上の出勤が必要であるが、みなし勤続年数により勤続年数要件が短縮された期間は出勤したものとして計算する。

## 第2829回 例会記録 R. 1. 12. 17

### クリスマス家族会

#### 出席報告

1. 出席会員（52名中） 45名
2. 来賓  
・米山奨学生 張 瀨文さん
3. 来訪ロータリアン  
（伊予三島RC）  
・伊藤 誠司 様、・植村 幸浩 様、  
・栗田 修平 様、・別府 偉 様、  
・宮崎 茂喜 様
4. 当日出席率 86.54%
5. 前々回補足修正率 100%

#### 会長の時間

- ・奨学金贈呈 張 瀨文さん

#### 委員長の時間

- ・出席報告 出席委員長 石村 榮一 会員

#### 会務報告

1. 2019年12月・2020年1月 近隣クラブ例会のお知らせ（出席委員会）

#### ニコニコニュース

坂 …待ちに待ったクリスマス会です。皆様楽しんで下さい。

石村浩…クリスマス会参加ありがとうございます。親睦委員会の皆さん準備及び運営大変ですが、会員皆さんの笑顔で苦労が喜びに変わりますこと期待しています。張さん最後のクリスマス会楽しんで下さい。

2021年6月には台湾の米山学友及びロータリー世界大会で再会出来ますように。

石川隆…親睦委員会より今日のクリスマス家族会、たくさんの参加ありがとうございます。今年も例年通りクリスマス家族会の開催となりました。皆さん楽しんで下さい。

杉 浦…第4回川之江ロータリークラブゴルフコンペ最高の天候の中、開催でき嬉しく思います。日浦さん優勝おめでとうございます。ゴルフ・野球合同忘年会も多くの出席頂き有難うご

ざいます。ゴルフの後とは思えないにぎやかな飲み会になりビックリでした。

鈴木謙…3人の孫達がお世話になります。  
日 浦…令和元年打ち納めのゴルフコンペに優勝してしまいました。ここ最近100オーバーのゴルフばかりでしたが当日は天候・同伴メンバーに恵まれまさかの“86”のスコア。このスコアはあくまでも“まぐれ”でありますので謙虚にいきたいと思います。最後にお世話頂きました杉浦さんありがとうございました。

山 川…開会の挨拶をさせていただきます。今回は調べたことがありますので少々時間をいただきます。

三 谷…本日川之江ロータリークラブ家族を迎えてのクリスマス例会です。家族の方々どうぞ楽しんで下さいませ。又、親睦委員会の皆様お世話になります。

#### クリスマス家族会

食事と交歓（司会進行：向井 稔 会員）

①会長挨拶 坂 宗尚 会長

②乾杯 山川浩一郎 会員

③食事・歓談

④余興

「サンドアート」パフォーマンス

田村 祐子 様

「クラリネット」演奏 坂 由梨子 様

⑤会長サンタ、石村幹事・大久保・内藤トナカイ登場（キャンドルサービス、お花 & お菓子プレゼント）

⑥ソング「きよしこの夜」

「手に手つないで」

指揮者 三谷 進一 会員

⑦閉会挨拶 石川 澄 会員

— 近隣RCの例会日 —

12月26日(木)新居浜RC

(特別休会)

メーカーシップの受付はありません。

12月26日(木)観音寺RC

(休会)

メーカーシップの受付はありません。

12月27日(金)伊予三島RC

(休会)

三島商工会館にて10時頃～メーカーシップの受付をしております。

12月31日(火)観音寺東RC

(休会)

メーカーシップの受付はありません。

12月31日(火)新居浜南RC

(休会)

メーカーシップの受付はありません。

1月2日(木)新居浜RC

(休会)

メーカーシップの受付はありません。

1月2日(木)観音寺RC

(休会)

メーカーシップの受付はありません。

1月3日(金)伊予三島RC

(休会)

メーカーシップの受付はありません。

1月7日(火)観音寺東RC

(観音寺グランドホテル)

1月7日(火)新居浜南RC

(夜間例会)

リーグ新居浜にてメーカーシップの受付をしております。(事前連絡必要)

— 例会プログラム —

12月31日(火)

(休会)

1月7日(火)

(夜間例会)

18:00～ほそ川にて

下半期活動発表

(会長 担当)