



2023-2024

KAWANOE WEEKLY

R. 5. 9. 19

No. 11



「夏の日」 油彩 谷 晶子



2023-2024年度国際ロータリー会長
ゴードン R. マッキナリー

世界に希望を生み出そう

- 会 長 尾 藤 淳 一
- 幹 事 石 村 榮 一
- 会報委員長 大 久 保 宏 茂
- 例 会 日 毎週火曜日
12:10~13:10
- 例 会 場 四国中央商工会議所
電 話 0896-58-3530
F A X 0896-58-6294
- 事 務 局 四国中央商工会議所
電 話 0896-58-3530

「人事制度構築の重要性について」

奥 山 倫 生

広島銀行は2020年10月1日にホールディング化し、ひろぎんホールディングスを持ち株会社に現在12の子会社が存在しております。その中の1つに、2021年4月に設立したひろぎんヒューマンリソース株式会社という会社があります。

主な事業内容は、有料職業紹介事業、労働者派遣事業、各種講演会・研修会・セミナー等の開催業務、人事等に関する各種コンサルティング業務の4つです。

特にコンサルティング業務においては、評価制度、等級制度、報酬制度など、人事制度の構築から既存制度の見直し等、様々なご相談をいただいております。

今回は人事制度構築の重要性についてお話しさせていただきます。

先ず、人事制度は経営理念をベースとし、一貫通貫したものでなければなりません。経営理念と人事理念が全く相関性がないものでは、期待通りに人事制度の運用ができません。

人事制度の全体像は、経営理念（経営ビジョン）→ 行動指針 → 人事に関する各種制度 → 各種規定やマニュアル等といった組織体系に展開され、それぞれは密接に関連しており、一貫性ある組

組織体系を構築（見える化）をすることが重要です。

組織体系を見える化することで得られる主な期待効果は、次の2点です。

◆会社の方針や指針、各社員の役割等を示すことで、社員一人ひとりが自律的に活動しやすくなる

◆社員がキャリアビジョンを描きやすい状況となれば、離職防止にも繋げることができる

また、見える化で策定を検討するものの例として、社是・企業理念、経営ビジョン、行動指針・規範、品質基準・方針、組織図、業務（職務）分掌、人事（等級・評価・報酬）制度、教育体系、就業規則（賃金・退職金含む）、制度マニュアル等と様々です。

人事制度は、その根幹となる「人事理念」（人事の大方針、人事全般の指針）を明確化し、経営理念や人事理念等と一貫通貫した制度とすることが効果的で、社員の育成を促すことを目的として構築検討する企業が多いです。

人事理念とは、「会社の社員に対する考え方」のことで、どんな組織を目指すのか、社員に求めることは何か、何をすれば評価され、給与があがるのかなど、会社の方針を明文化することです。

人事理念策定のステップとして、以下の3つのステップを踏みます。

（1）企業理念や組織のあり方を定める → 会社にとって、社員とはどのような存在か？社員にとって働く目的や、働く喜びとは？どんな社員を育成して、どのような組織を作りたいのか？

（2）会社が求める人物像を明確にする → 企業理念に沿った考えや行動ができる人物とは？会社が目指す組織のあり方を実現するために欠かせない人物とは？会社の目的や存在意義を理解し、共に歩める人物とは？

（3）社員を評価する際の基準を決める → どのような能力を持った社員を評価するのか？どのような行動をとる社員を評価するのか？どのような成果をあげた社員を評価するのか？

・・・といった流れで、制度全体を細部まで構築していき、従業員への説明会、評価者研修、試行期間を経て、本格運用まで伴走支援させていただきます。

導入後のお客様からの声として、

社員が会社から求められていることを意識して行動するようになった

社員から「以前よりキャリアビジョンイメージ持てるようになった」との意見があった

管理職から「評価基準が示されたことで、指導育成がしやすくなった（根拠持って指導できるようになった）」との意見があった 等々

本誌でご紹介したのは極々一部ですが、ご興味を持たれた方がいらっしゃいましたら、遠慮なくご一報くださいませ。

第3001回 例会記録 R. 5. 9. 12

出席報告

1. 出席会員 (48名中) 37名
2. 当日出席率 77.08%
3. 前々回補足修正率 97.92%
(メイクアップ会員)
9/7 佐々木敬史 会員 (観音寺RC)
9/7 藤原 康展 会員 (観音寺RC)

教室作品展開催中です。機会があればご覧下さい。

寺井…SAA代理の寺井です。今回はニコニコが少ないので宮内SAAの代わりにカード参加です。

会長の時間

- ・家族旅行で行った「ガンガラーの谷」について
- ・四国八十八カ所ポリオ根絶祈願について

卓話 (国際奉仕委員会 担当)

「趣味について その8」

森実 秀郎 会員

委員長の時間

- ・出席報告 出席委員長 石川 隆文 会員

会務報告

1. 高知ロイヤルRC
例会場を高知プリンスホテルに変更
2. ガバナー事務所
第8回日台ロータリー親善会議台北大会
募集延長 (9/15まで) のご案内
3. バギオだより 2023年9月号
4. 2023年9月・10月 近隣クラブ例会のお知らせ (出席委員会)

近隣RCの例会日

9月21日(木) 新居浜RC
(リーガ新居浜)

9月21日(木) 観音寺RC
(観音寺商工会議所)

9月22日(金) 伊予三島RC
(三島商工会館)

9月26日(火) 観音寺東RC
(観音寺グランドホテル)

9月26日(火) 新居浜南RC
(休会)

メーカーの受付はありません。

ニコニコニュース

尾 藤…朝夕、少し涼しくなりました。着実に秋に向かって季節は進んでいます。爛酒もいいですね。

石川晋…バッチを忘れました。

石川豊…川之江のシンボル川之江城が川高の甲子園出場の時に紫色にライトアップされました。今回は9/15～9/21の期間にオレンジ色にライトアップされます。これは9月の「世界アルツハイマー月間」に合わせた市の企画です。認知症に対する支援の輪を広げましょう。

森 実…国際奉仕委員会の森実です。本日、卓話をさせていただきます。毎回ですが、くだらない卓話で心苦しく思いますがご容赦下さい。
また、ふれあいセンターにて谷油絵

例会プログラム

9月26日(火)

(職業奉仕委員会 担当)
定例理事会